

Zmluva o dočasnóm pridelení zamestnanca

uzatvorená v zmysle §58 a nasl. zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

Zamestnávateľ:

Obchodný názov: Stredná odborná škola strojnícka
Sídlo: Športová ulica 1326, 024 01 Kysucké Nové Mesto
V zastúpení: Mgr., Ing. Ondrej Holienčík
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: SK31 8180 0000 0070 0048 0405
IČO: 17053722
DIČ: 2020558155

Užívateľský zamestnávateľ:

Obchodný názov: Základná škola, Dolinský potok
Sídlo: Dolinský potok 1369/28A, 024 01 Kysucké Nové Mesto
V zastúpení: Mgr. Anita Tomaníčková, riaditeľka školy
IČO: 37812505
DIČ: 2021680100

Zamestnanec:

Mária Stuhárová, Clementisova 1048/39, 024 Kysucké Nové Mesto
r.č. 735501/9144

Zamestnávateľ, Užívateľský zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli na uzatvorení tejto zmluvy:

Čl. 1 Predmet zmluvy

1. Zamestnávateľ prideliť zamestnanca, ktorý má zdravotný preukaz, k užívateľskému zamestnávateľovi dočasne na výkon práce.
2. Užívateľským zamestnávateľom je firma Základná škola Dolinský potok, Dolinský potok 1114/28, 024 01 Kysucké Nové Mesto

Čl. 2 Pracovné podmienky

1. Dočasné pridelenie vznikne dňa 01.10.2016 a skončí dňa najneskôr 31.10.2016 /dočasné pridelenie bude ukončené skôr v prípade, že bude ukončená rekonštrukcia jedálne a začne jej prevádzka/.
2. Zamestnanec bude vykonávať prácu v pozícii: **pomocná sila v kuchyni.**
3. Náplň práce: **príprava jedál**
4. Pracovný čas u užívateľského zamestnávateľa je od **06:00 hod. do 11:00 hod.**
5. Miesto výkonu práce bude je určené nasledovne: **Dolinský potok 1369/28A, 024 01 Kysucké Nové Mesto**
6. Počas pridelenia vypláca mzdu a náhradu mzdy zamestnávateľ.
7. Zamestnanec súhlasí s výkonom práce, náplňou práce a pracovným časom u užívateľského zamestnávateľa.
8. Užívateľský zamestnávateľ, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený, ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
9. Nároky z náhrady škody v prípade pracovných úrazov alebo chorôb z povolania, náhrada pri platobnej neschopnosti, ochrana materstva a ochrana rodičov, právo na kolektívne vyjednávanie, podmienky stravovania sú upravené rovnako ako v pracovnej zmluve zamestnanca a zamestnávateľa.

Čl. 3 Ukončenie zmluvy

1. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ majú právo ukončiť zmluvu predčasne výpoveďou s jednomesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec majú tiež právo ukončiť zmluvu dohodou kedykoľvek.

Čl. 5
Vyrovnanie zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa

1. Dočasné pridelenie sa uskutočňuje bezodplatne.


Čl. 6
Záverečné ustanovenia

1. Ostatné práva a povinnosti neupravené v tejto zmluve sa riadia obchodným zákonníkom a zákonníkom práce.
2. Zmeny a doplnky zmluvy je možné riešiť len po obojstrannej písomnej dohode zmluvných strán.
3. Zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých každá zmluvná strana dostane jedno vyhotovenie.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany prehlasujú, že zmluvu uzavreli slobodne, určite a vážne, obsahu zmluvy porozumeli, súhlasia s ňou, zmluvu neuzavreli v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Kysuckom Novom Meste dňa 30.9.2016


Dodávateľ:

ZÁKLADNÁ ŠKOLA
Dolinská ulica 1114/28
Kysucké Nové Mesto



Mgr. Anita Tomaníčková

Odberateľ:

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA STRUHÁROVA
Športová ulica 1326
024 01 KYSUCKÉ NOVÉ MESTO


Mgr., Ing. Ondrej Holienčík

Zamestnanec:


Mária Struhárová