

**Memorandum o porozumení**  
**uzatvorené podľa ustanovenia § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, v znení**  
**neskorších predpisov**  
**(ďalej len ako „Memorandum“)**

uzatvorené medzi spolupracujúcimi stranami:

1. Alma Career Slovakia s. r. o.  
Sídlo: Pribinova 19, 811 09 Bratislava  
IČO: 35 800 861  
Obchodná spoločnosť je zapísaná v OR OS Bratislava I, Oddiel: Sro, vložka č.: 22949/B  
V zastúpení: Mgr. Dalibor Jakuš, konateľ  
(ďalej ako „Alma Career Slovakia“ alebo „Organizátor Profesia Labu“)

a

2. **Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím**  
Mokrohájska č. 1, 842 40 Bratislava  
IČO: 603 457  
DIČ: 2020919153  
Druh org.: Štátna rozpočtová organizácia  
V zastúpení: PhDr. Dušan Piršel, riaditeľ  
(ďalej ako „Komunitný partner“ alebo „IPR“)

(ďalej spolu aj ako „Strany Memoranda“ alebo „Signatári Memoranda“)

za nasledovných podmienok:

#### Preambula

Alma Career Slovakia s. r. o., ako obchodná spoločnosť patriaca do skupiny ALMA MEDIA Group pri svojej činnosti pociťuje svoju morálnu zodpovednosť voči uchádzačom o prácu so zdravotným znevýhodnením a uvedomuje si nevyhnutnosť poskytovania aktívnej pomoci týmto uchádzačom o zamestnanie. Cieľom tohto Memoranda je vytvorenie zmyslupnej spolupráce medzi zamestnávateľmi, mimovládnyimi organizáciami, školami a HR & kariérovými poradcami v rámci projektu Profesia Lab v záujme zvýšenia zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením na otvorenom trhu práce.

#### Článok I.

##### Predmet Memoranda

- 1.1 Predmetom Memoranda je určenie podmienok spolupráce medzi Signatármi Memoranda v rámci projektu Profesia Lab pri uplatnení absolventov škôl, študentov a ďalších občanov so sťaženým prístupom na otvorený trh práce.

#### Článok II.

##### Opis spolupráce Strán Memoranda

- 2.1 Samotný projekt Profesia Lab má tri komponenty:
  - a) tréning jemných zručností pre ľudí so znevýhodnením (Assistive Soft Skills and Employment Training – ďalej ako ASSET program), podľa bodu 4.1. tohto Memoranda,

- b) pracovný koučing v spolupráci s externými komunitnými partnermi,
  - c) systém stáží v spolupráci so zamestnávateľmi.
- 2.2 Podrobná charakteristika projektu Profesia Lab je uvedená v dokumente „Sprievodca Profesia Lab“ ktorý je neoddeliteľnou súčasťou tohto Memoranda, ako **Príloha č. 1**, pričom samotný dokument je dostupný na webovom odkaze: [profesia.link/sprievodca](https://profesia.link/sprievodca).
- 2.3 Spolupráca Signatárov Memoranda zahŕňa implementáciu poznatkov cez Assistive Soft Skills and Employment Training (ďalej ako „ASSET program“). Signatári Memoranda sa dohodli, že budú spolupracovať na výuke ASSET programu, pracovnom koučingu a príprave absolventov ASSET programu na exkurzie a stáže. Aby bolo možné zmerať dopad jednotlivých aktivít Profesia Labu a zlepšenie zručností jednotlivých účastníkov ASSET programu, partneri sa dohodli na online vyplňaní:
- Fidelity reportu súvisiaceho s výukou ASSET programu,
  - Dotazníka JOBS (Job Observation and Behavioral Scale).
- 2.4 Program ASSET je určený na vzdelávanie ľudí so zdravotným znevýhodnením v rámci ich prípravy na trh práce. Samotná idea ASSET sa považuje za duševné vlastníctvo Michigan State University, 426 Auditorium Road, East Lansing, MI 48824, US (ďalej ako „Michigan State University“) pričom spoločnosť Alma Career Slovakia v súlade s dohodou o spolupráci uzatvorenou s Michigan State University, má všetky práva a licencie potrebné pre prípravu a zrealizovanie projektu ASSET na území Slovenskej republiky v rokoch 2023 a 2024.
- 2.5 **Časový harmonogram ako je popísaný v Prílohe č. 1** projektu Profesia Lab je neoddeliteľnou súčasťou tohto Memoranda (ďalej ako „časový harmonogram“). Signatári Memoranda sa dohodli, že Organizátor Profesia Labu si vyhradzuje právo jednostrannej zmeny časového harmonogramu. Alma Career Slovakia garantuje, že zmenu časového harmonogramu uskutoční iba v nevyhnutnom prípade a rozsahu, bez ohrozenia záujmov a dobrého mena Signatárov Memoranda; všetky zmeny časového harmonogramu musia byť odôvodnené a oznámené Signatárom Memoranda.

### Článok III.

#### Finančné zabezpečenie spolupráce

- 3.1 Spoločnosť Alma Career Slovakia sa zaviazala znášať všetky potrebné náklady od januára do novembra 2024 v rozsahu 2.1. bod písmeno a) a b) tohto Memoranda, vrátane zverejnenia bezplatnej pracovnej ponuky pre zamestnávateľov na internetovej stránke <https://profesialab.profesia.sk/> pre zabezpečenia úspešného realizovania systému stáží.

### Článok IV.

#### Práva a povinnosti Strán Memoranda

- 4.1 Alma Career Slovakia sa zaväzuje, že v súlade s časovým harmonogramom podľa Prílohy č. 1 tohto memoranda zabezpečí:
- a) tréning a certifikáciu lektorov pre vyučovanie programu ASSET, kde v rámci prípravy na výuku absolvujú všetci lektori individuálnu prípravu zameranú na spoznanie vybraných účastníkov do ASSET programu,
  - b) úvodné a záverečné zmapovanie jemných zručností pre otvorený trh práce u všetkých účastníkov zaradených do ASSET programu,
  - c) prípravu zamestnávateľov na začlenenie absolventov ASSET programu
  - d) prípravu komunitných partnerov na výkon pracovného koučingu a poskytnutie základného poradenstva, ako si hľadať prácu cez [profesia.sk](https://profesia.sk).

- 4.2 IPR sa zaväzuje, že v rozsahu článku II. a III. tohto Memoranda pripraví podľa svojich aktuálnych možností pracovníka na výuku ASSET programu a pracovný koučing pre absolventov ASSET programu – v rozsahu, ktorý bude prijateľný vzhľadom na kapacitné možnosti Centra sociálnej a pracovnej rehabilitácie.

#### **Článok V. Podmienky spolupráce**

- 5.1 Signatári Memoranda sa dohodli, že spolupráca pri začleňovaní študentov a absolventov škôl na otvorenom trhu práce bude realizovaná nasledovne:
- a) Spoločnosť Alma Career Slovakia zabezpečí koordináciu so zamestnávateľmi ohľadom pracovných činností a podmienok práce pre študentov/absolventov školy so zdravotným znevýhodnením. Bude pri tom rešpektovať požiadavky a usmernenia ostatných Signatárov Memoranda.
  - b) Konečné rozhodnutie o akceptovaní/neakceptovaní pracovnej ponuky (praxe, brigády) je plne na slobodnom rozhodnutí konkrétneho uchádzača o prácu, resp. študenta. Po akceptovaní pracovnej ponuky (praxe/brigády) ju bude každý študent/uchádzač vykonávať na vlastnú zodpovednosť - podľa podmienok dohodnutých individuálne medzi študentom/uchádzačom o prácu a zamestnávateľom.
  - c) Alma Career Slovakia sa zaväzuje používať osobné údaje študentov, resp. uchádzačov o prácu výlučne pre účely realizácie praxe v rámci Profesia Labu. Každý účastník dá vlastný súhlas na spracúvanie svojich osobných údajov priamo zamestnávateľovi, u ktorého sa má prax realizovať. Alma Career Slovakia bude s osobnými údajmi pracovať len v rámci prípravy a realizácie praxe pre Profesia Lab a po jeho ukončení všetky údaje študentov/uchádzačov o prácu anonymizuje.
  - d) Spoločnosť Alma Career Slovakia zabezpečí úvodné a záverečné zmapovanie jemných zručností pre otvorený trh práce u všetkých účastníkov zaradených do ASSET programu. Zmapovanie sa uskutoční formou dotazníka JOBS (Job Observation and Behavior Scale). Komunitný partner dostane k dispozícii profil účastníka ASSET programu, ktorému má poskytovať pracovný koučing, aby sa vedel pripraviť na výkon svojej činnosti. Dáta, ktoré sa budú týkať zručností účastníkov v Profesia Labe bude Alma Career Slovakia v anonymizovanej forme zdieľať pre výskumné účely s Michigan State University.

#### **Článok VI. Ochrana osobných údajov**

- 6.1 Signatári Memoranda sa v súvislosti so svojou činnosťou pri plnení Memoranda zaväzujú plniť právne požiadavky a povinnosti v súlade s (i) nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe týchto údajov a o zrušení smernice 95/46 / ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej ako „**GDPR Nariadenie**“) (ii) zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a (iii) s právnymi predpismi či záväznými pravidlami, ktoré budú na úrovni Európskej únie alebo v Slovenskej republike prijaté za účelom vykonania alebo adaptácie GDPR Nariadenia. Signatári Memoranda sa zaväzujú poskytnúť si v tejto súvislosti všetku potrebnú súčinnosť.
- 6.2 Týmto ustanovením sa upravujú vzťahy medzi Alma Career Slovakia a Komunitným partnerom ako prevádzkovateľom a sprostredkovateľom osobných údajov v súvislosti s prenosom osobných údajov uchádzačov zo strany Alma Career Slovakia na ich spracúvanie Komunitným partnerom na účely plnenia povinností podľa tohto Memoranda. Strany Memoranda sa dohodli, že podmienky

spracúvania osobných údajov upravia prostredníctvom samostatnej zmluvy o spracúvaní osobných údajov.

- 6.3 Signatári Memoranda vyhlasujú, že prípadné zmluvy alebo dohody týkajúce sa spracúvania osobných údajov pri zverejnení pracovnej ponuky a/alebo využívania služieb na internetovej stránke [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk), uzatvorené medzi Signátormi Memoranda pred nadobudnutím účinnosti tohto Memoranda, majú prednosť pred ustanoveniami uvedenými v tomto článku Memoranda.

#### **Článok VII. Marketingová podpora**

- 7.1 Signatári Memoranda sa dohodli na marketingovej podpore počas trvania spolupráce a to v nasledujúcom rozsahu:

- a) Alma Career Slovakia pomocou internetovej stránky [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk) a sociálnych sietí spoločnosti,
- b) IPR podľa svojho zváženia.

- 7.2 Signatári tohto Memoranda súhlasia s tým, aby na vyššie uvedených alebo pomocou vyššie uvedených marketingových materiálov alebo podujatí uviedli alebo odkazovali, pre účely spolupráce definovanej v tomto Memorande, na ich obchodné mená a ochranné známky.

#### **Článok VIII. Trvanie a ukončenie memoranda**

- 8.1. Toto Memorandum sa uzatvára na dobu určitú v trvaní do 31. decembra 2024.

#### **Článok IX. Spoločné a záverečné ustanovenia**

- 9.1 Strany Memoranda sa dohodli, že Memorandum uzatvárajú podľa zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
- 9.2 Toto Memorandum sa riadi slovenským právnym poriadkom. Na právne vzťahy neupravené touto Zmluvou a organizačným poriadkom, ktorý tvorí neoddeliteľnú časť tejto zmluvy sa použijú príslušné ustanovenia zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
- 9.3 Strany Memoranda vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, toto Memorandum uzatvorili na základe ich slobodnej a vážnej vôle, ktorú prejavili určite a zrozumiteľne. Memorandum nebolo uzavreté v tiesni a ani nie za nápadne nevýhodných podmienok. Strany Memoranda si Memorandum pred jeho podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu Memorandum vlastnoručne podpísali. Toto Memorandum je vyhotovené v troch rovnopisoch, z ktorých každý zo Signatárov Memoranda obdrží po jednom rovnopise. Akákoľvek zmena tohto Memoranda je možná len vo forme písomného dodatku podpísaného oprávnenými zástupcami všetkých Signátorov Memoranda.

9.4 Memorandum nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Signatárov Memoranda a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave dňa 15.01.2024

Mgr. Dalibor Jakuš konateľ	PhDr. Dušan Piršel riaditeľ
Alma Career Slovakia s. r. o.	Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím

Alma Career Slovakia s. r. o.  
Pribrnava 19, 811 09 Bratislava  
IČO: 35 800 861  
IČ DPH: SK2020280933 ①

**Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu**  
občanov so zdravotným postihnutím  
Mokrohájska č. 1, 842 40 Bratislava

## Zmluva o spracúvaní osobných údajov

uzatvorená v zmysle článku 28 všeobecného nariadenia o ochrane údajov (EU) 2016/679

(ďalej len „Zmluva“)

**Táto Zmluva sa uzatvára medzi zmluvnými stranami:**

1.

Názov a právna forma: Alma Career Slovakia s. r. o.  
Sídlo: Pribinova 19, 81109 Bratislava, Slovenská republika  
IČO: 35 800 861  
Zapísaná v registri: Okresný súd Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č. 22949/B  
Zastúpená: Mgr. Dalibor Jakuš, konateľ

(ďalej ako „**Prevádzkovateľ**“)

a

2.

Názov a právna forma: Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím  
Sídlo: Mokrohájska 1, 842 40 Bratislava  
IČO: 603 457  
Zastúpená: PhDr. Dušan Piršel, riaditeľ

(ďalej ako „**Sprostredkovateľ**“)

(Prevádzkovateľ a Sprostredkovateľ ďalej spoločne len ako „**Strany**“ a každý samostatne len ako „**Strana**“)

### 1. Predmet Zmluvy

1.1. Predmetom tejto Zmluvy je dohoda medzi Prevádzkovateľom a Sprostredkovateľom o podmienkach spracúvania osobných údajov Sprostredkovateľom.

### 2. Účel spracúvania osobných údajov

2.1 Účelom spracúvania osobných údajov je zabezpečenie spolupráce pri uplatnení absolventov škôl a študentov so sťaženým prístupom na otvorený trh práce v rámci projektu Profesia Lab na úrovni tréningu jemných zručností (Assistive Soft Skills and Employment Training – ďalej ako ASSET program) alebo pracovného koučingu v spolupráci s komunitnými partnermi.

### 3. Zoznam/rozsah osobných údajov a okruh dotknutých osôb

3.1 Predmetom spracúvania sú osobné údaje účastníkov projektu Profesia Lab (ďalej len ako „**dotknuté osoby**“). Prevádzkovateľ poveruje Sprostredkovateľa, aby spracúval osobné údaje dotknutých osôb podľa ustanovenia bodu 4.2.2 tejto Zmluvy.

3.2 Predmetom spracúvania sú osobné údaje

a) v rozsahu meno, priezvisko, e-mailová adresa a krátky profesionálny životopis dotknutej osoby,

b) získané prostredníctvom Prevádzkovateľa a ktoré svojím rozsahom a obsahom zodpovedajú účelu ich spracúvania a sú nevyhnutné na jeho dosiahnutie.

3.3. Prevádzkovateľ vyhlasuje, že spracúva osobné údaje, ktorých spracúvanie je predmetom poverenia podľa tejto Zmluvy na ním vymedzený účel a v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu spracúvania.

### 4. Podmienky spracúvania osobných údajov a zoznamu povolených operácií

4.1. **Práva a povinnosti Prevádzkovateľa**

- 4.1.1. Prevádzkovateľ vyhlasuje, že pri výbere Sprostredkovateľa dbal na jeho odbornú, technickú, organizačnú a personálnu spôsobilosť a jeho schopnosť zaručiť bezpečnosť spracúvaných osobných údajov.
- 4.1.2. Prevádzkovateľ je oprávnený od Sprostredkovateľa kedykoľvek počas trvania platnosti a po skončení platnosti Zmluvy žiadať opravu, zlikvidovanie, zablokovanie, vydanie, anonymizovanie osobných údajov, ktoré sa spracúvajú na základe tejto Zmluvy; týmto nie je dotknuté ustanovenie bodu 5.1. tejto Zmluvy.
- 4.1.3. Zaobchádzanie a spracúvanie s osobnými údajmi sa uskutoční výlučne vo forme stanovenej v tejto Zmluve.
- 4.1.4. Za získanie a posúdenie prípustnosti získavania osobných údajov je zodpovedný výlučne Prevádzkovateľ.
- 4.2. Práva a povinnosti Sprostredkovateľa**
- 4.2.1. Pri spracúvaní osobných údajov je Sprostredkovateľ povinný dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy o ochrane osobných údajov. Sprostredkovateľ spracuje osobné údaje Prevádzkovateľa výlučne vo forme stanovenej v tejto Zmluve a prípadne podľa jednotlivých zdokumentovaných pokynov Prevádzkovateľa. Sprostredkovateľ musí bezodkladne informovať Prevádzkovateľa, pokiaľ je podľa jeho názoru niektorý pokyn v rozpore so všeobecne záväzným právnym predpisom. Sprostredkovateľ je oprávnený prerušiť realizáciu príslušného pokynu dovtedy, kým ho nepotvrdí alebo nezmení osoba Prevádzkovateľom oprávnená na vydávanie pokynov.
- 4.2.2. Sprostredkovateľ je oprávnený za cieľom zabezpečenia tréningu jemných zručností alebo pracovného koučingu v spolupráci s komunitnými partnermi vykonávať s osobnými údajmi nasledovné operácie – môže ich:
- zhromažďovať,
  - zaznamenávať,
  - usporadúvať,
  - vyhľadávať,
  - prehliadať,
  - uchovávať,
  - likvidovať (anonymizovať).
- 4.2.3. Sprostredkovateľ je povinný zabezpečiť, aby osoby oprávnené spracúvať osobné údaje boli viazané povinnosťou zachovávať dôvernosc informácií vyplývajúcich z tejto Zmluvy.
- 4.2.4. Sprostredkovateľ je povinný prijímať primerané technické a organizačné opatrenia pre zaistenie bezpečnosti spracúvania osobných údajov. Sprostredkovateľ je povinný najmä:
- zabrániť nepovoleným osobám prístup k zariadeniam na spracúvanie osobných údajov,
  - zabrániť tomu, aby mohli nepovolené osoby využívať zariadenia na spracúvanie osobných údajov,
  - zabezpečiť, aby osoby oprávnené na používanie informačného systému na spracúvanie osobných údajov mali výhradne prístup len k údajom, ktoré tvoria základ ich oprávnenia,
  - zabezpečiť, aby počas elektronického prenosu alebo prepravy osobných údajov alebo ich ukladania na dátové nosiče nebolo možné osobné údaje neoprávneným spôsobom čítať, kopírovať, pozmeňovať, likvidovať,
  - zabezpečiť, aby bolo možné, zistiť alebo skontrolovať, kto zadal, pozmenil alebo odstránil osobné údaje z informačného systému,
  - zabezpečiť, aby boli osobné údaje chránené pred náhodným zničením alebo stratou.
- 4.2.5. Sprostredkovateľ je povinný poučiť všetky osoby oprávnené spracúvať osobné údaje o zásadách a zákonných podmienkach spracúvania osobných údajov. Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že spracúvanie osobných údajov bude vykonávať osobne, tzn. len prostredníctvom

svojich zamestnancov alebo iných osôb v obdobnom pomere, pokiaľ sa Strany nedohodnú inak. V prípade existencie všeobecného písomného povolenia prevádzkovateľa so zapojením subdodávateľa je sprostredkovateľ povinný informovať prevádzkovateľa o akýchkoľvek zamýšľaných zmenách subdodávateľov tak, aby mal prevádzkovateľ možnosť účinne namietat' voči takýmto zmenám.

- 4.2.6. Sprostredkovateľ na základe tejto Zmluvy spracúva osobné údaje vo vlastných priestoroch, na vlastných výpočtových prostriedkoch a vlastnými oprávnenými osobami, ak nie je v tejto Zmluve dohodnuté inak. Osobné údaje bude poskytovať Prevádzkovateľ Sprostredkovateľovi v elektronickej podobe.
- 4.2.7. Sprostredkovateľ je povinný v čo najväčšej miere pomáhať a poskytovať súčinnosť Prevádzkovateľovi vhodnými technickými a organizačnými opatreniami pri plnení jeho povinností reagovať na žiadosti o výkon práv dotknutej osoby.
- 4.2.8. Spracúvanie osobných údajov sa uskutočňuje výlučne v oblasti Slovenskej republiky, v členskom štáte Európskej únie alebo v inom zmluvnom štáte Dohody o európskom hospodárskom priestore.
- 4.2.9. Sprostredkovateľ pomáha prevádzkovateľovi zabezpečiť plnenie povinností podľa článkov 32 až 36 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES 32 až 36 (ďalej ako „**Nariadenie**“) s prihliadnutím na povahu spracúvania a informácie dostupné Sprostredkovateľovi.
- 4.2.10. **Sprostredkovateľ bez zbytočného odkladu informuje Prevádzkovateľa o akomkoľvek porušení zabezpečení, ktoré vedie k náhodnému alebo nezákonnému zničeniu, strate, zmene, neoprávnenému poskytnutiu** osobných údajov, ktoré sa prenášajú, uchovávajú alebo inak spracúvajú (ďalej ako „**Porušenie ochrany osobných údajov**“). Po informovaní Prevádzkovateľa Sprostredkovateľ pomôže Prevádzkovateľovi pri riešení Porušenia ochrany osobných údajov a/alebo pri prijímaní opatrení na zmiernenie akýchkoľvek nepriaznivých dopadov a zabránenie vzniku podobných situácií v budúcnosti.
- 4.2.11. **Sprostredkovateľ sa zaväzuje umožniť vykonanie auditov, vrátane inšpekcií, Prevádzkovateľom alebo inému audítorovi, ktorého Prevádzkovateľ poverí, a k týmto auditom prispeje.**
- 4.2.12. Sprostredkovateľ poskytne Prevádzkovateľovi všetky informácie potrebné na preukázanie splnenia povinností stanovených všeobecne záväznými predpismi.

## 5. Likvidácia osobných údajov

- 5.1. Po ukončení Zmluvy, po uplynutí účelu spracúvania osobných údajov inými prostriedkami, po odvolaní súhlasu (ak je to relevantné) dotknutou osobou alebo na základe žiadosti dotknutej osoby podľa článku 17 Nariadenia, je Sprostredkovateľ povinný podľa pokynov Prevádzkovateľa príslušné osobné údaje zlikvidovať alebo ich preniesť Prevádzkovateľovi a zlikvidovať osobné údaje, ktoré má k dispozícii.

## 6. Systémové prostredie, Technické a organizačné opatrenia

- 6.1. Osobné údaje sa spracúvajú prostredníctvom informačného systému Sprostredkovateľa.
- 6.2. Sprostredkovateľ sa zaväzuje a vyhlasuje, že jeho informačný systém je účinný proti neoprávnenému prístupu, zmenám, zničeniu alebo strate, nepovolenému prenosu, inému nepovolenému spracúvaniu a inému zneužitiu osobných údajov.

## 7. Povinnosť mlčanlivosti

- 7.1. Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb zachová mlčanlivosť o spracúvaných osobných údajoch.

- 7.2. Sprostredkovateľ je povinný svojich zamestnancov poverených realizáciou prác oboznámiť s rozhodujúcimi ustanoveniami o dôvernosti údajov a písomne ich zaviazat' k mlčanlivosti o spracúvaných osobných údajoch dotknutých osôb.
- 7.3. Povinnosť mlčanlivosti ohľadne osobných údajov trvá aj po skončení činnosti podľa tejto Zmluvy.

## 8. Doba platnosti poverenia

- 8.1. Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť jej podpísaním oboma Stranami a uzatvára sa na dobu neurčitú, najdlhšie však po dobu spolupráce v rámci projektu Profesia Lab.
- 8.2. Sprostredkovateľ odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti Zmluvy je oprávnený na spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb.

## 9. Kontaktné údaje Strán

- 9.1. Všetky oznámenia vrátane oznámení o Porušení ochrany osobných údajov možno doručiť osobne alebo doporučenou poštou na adresu sídla druhej Strany alebo e-mailom:

### Prevádzkovateľ

Adresa: Pribinova 19, 811 09 Bratislava, Slovensko

E-mail: [DPO-SK@almacareer.com](mailto:DPO-SK@almacareer.com)

### Sprostredkovateľ

Adresa: Mokrohájska 1, 842 40 Bratislava

E-mail: [sekretariat@iprba.sk](mailto:sekretariat@iprba.sk) ]

## 10. Všeobecné ustanovenia

- 10.1. Strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, túto Zmluvu uzatvorili na základe ich slobodnej a vážnej vôle, ktorú prejavili určite a zrozumiteľne.
- 10.2. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo Strán obdrží po jednom rovnopise.

V Bratislave dňa 15-01-2024

V Bratislave dňa 15.1.2024

**Alma Career Slovakia s. r. o.**

**Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu**

Mgr. Dalibor Jakuš, konateľ

PhDr. Dušan Piršel, riaditeľ

Alma Career Slovakia s. r. o.  
Pribinova 19, 811 09 Bratislava  
IČO: 35 800 861  
IČ DPH: SK2020280933

**Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu**  
občanov so zdravotným postihnutím  
Mokrohájska č. 1, 842 40 Bratislava