**INFORMACJA O PRZETWARZANIU   
DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY   
W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 171 IM. STANISŁAWA STASZICA W WARSZAWIE  
NA STANOWISKA PEDAGOGICZNE I SAMORZĄDOWE**

Spełniając obowiązek wynikający z art. 13 RODO[[1]](#footnote-2) informujemy:

1. dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające   
   z przepisów prawa (w szczególności dane konieczne do uzyskania informacji dot. kar dyscyplinarnych dla nauczycieli, niekaralności oraz wpisu do Rejestru sprawców przestępstw na tle seksualnym), są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników;
2. administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Szkoła Podstawowa nr 171 im. Stanisława Staszica w Warszawie, z siedzibą:   
   ul. Armii Krajowej 39, 05-075 Warszawa. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.wesola@edukompetencje.pl
3. dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie   
   art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności:
4. art. 221 §1 Ustawy - Kodeks pracy[[2]](#footnote-3);
5. w przypadku kandydatów na pracowników pedagogicznych – dodatkowo art. 9 - 10 Ustawy - Karta Nauczyciela[[3]](#footnote-4) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych   
   od nauczycieli[[4]](#footnote-5);
6. w przypadku kandydatów na pracowników samorządowych (pracowników administracji i obsługi) – dodatkowo   
   art. 6 Ustawy o pracownikach samorządowych[[5]](#footnote-6);
7. w przypadku osób mających w trakcie zatrudnienia sprawować opiekę nad dziećmi - art. 21 Ustawy   
   o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym[[6]](#footnote-7);

a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów;

1. podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest   
   art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgoda wyrażona przez kandydata poprzez przekazanie do jednostki dokumentów aplikacyjnych zawierających takie dane;
2. dokumenty zawierające dane kandydatów będą przechowywane do momentu ustania ich przydatności, a więc   
   do zakończenia procesu rekrutacji, tj. do czasu efektywnego podjęcia pracy przez pracownika zrekrutowanego w trakcie danej rekrutacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody;
3. administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę;
4. przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa;
5. osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych;
6. osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,   
   w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych;
7. wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.

1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO); [↑](#footnote-ref-2)
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2023 poz. 1465 ze zm.); [↑](#footnote-ref-3)
3. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. 2023 poz. 984 ze zm.); [↑](#footnote-ref-4)
4. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. 2020 poz. 1289 ze zm.); [↑](#footnote-ref-5)
5. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022, poz. 530 ze zm.); [↑](#footnote-ref-6)
6. Ustawa z dnia 16 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. 2023 poz. 1304 ze zm.). [↑](#footnote-ref-7)